

# 社会保険労務士からの三方一両得だより

令和3年10月20日 第145号

## 誕生日ランチ会を開催しました

以前から当事務所ではスタッフの誕生日に、全員でちょっといいお店でランチをいただく誕生日ランチ会を開いていました。ただこのコロナ禍でランチ会も自粛せざるを得ず、私がスタッフの希望するお店に、お弁当を買い出しに行くことで代替措置としていました。最近随分と感染者数が減少しましたので、久々のランチ会を開催しました。

お店は宇都宮市西川田の「ビステリア メリメロ」。外観は完全にごく普通の一戸建て。中はテ



ーブル卓の12席です。混雑時を避けようと13時45分スタートで予約したところ、客は我々だけでした。お店のお勧めのランチコースDでお願いしました。オードブル、スープ、魚、肉、デザート、ドリンクのセットで、税込み3,500円。決して安くはないですが、以前来店したことがあるスタッフが太鼓判を押しましたので期待していました。

レストランに見えないので、通り過ぎてしまいました。

一品目のオードブルからとても美味しかったです。スープはまあまあ、魚、肉ともに最高でした。デザートは甘すぎていまいちでしたが、大満足のランチでした。我々のルールとして、食事中は一切の会話をせず、一皿食べ終わってマスクをしてから感想を言うということを徹底しました。フレンチのコースですと少量ずつ提供されるので、このご時世にぴったりです。

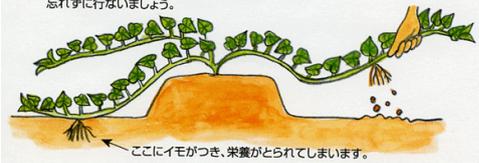


写真右側に本格的なキッチンがあります。

### 我が家の畑

例年にならない粘りで採れつつけていたオクラも、さすがに最近の寒さで一気に枯れてしまいました。オクラよ、お疲れさまでした。そしてありがとう。主役は完全に冬野菜に移りました。ダイコン、ニンジンはずいぶん成長しています。ほうれん草は芽が出ませんでした。もう一回蒔きなおしてみます。畑のサツマイモも随分とツルが伸びました。茎の途中から出ている根を切る、「天地返し」も行いました。これでサツマイモが大きくなるそうです。

定植後2か月経ったら、つるを地面から離し、畝の上に乗せます。全てのつるを返したら、また元の位置につるを置きましょ。つる返しをしないと、つるから根が生えて、良いイモが育たなくなるので、忘れずに行ないましょ。



画像はJAとびあ浜松様よりお借りしました。

## コロナワクチンの接種を拒否した労働者を解雇等できるのか？

9月下旬に、「アメリカのニューヨーク州では、ワクチン接種を拒否した医療従事者数千人が解雇される見込み」とのニュースが流れて驚かされました。その後実際に解雇されたのかは確認できていません。ニュース放送局のCNNでは、8月に実際に3人を解雇しています。その後ユナイテッド航空でも、600人の解雇手続きに入りました。

日本ではワクチンパスポートの導入が検討され始めましたが随分と反対の声もあがり、方針は明確には定まっていない印象です。

ワクチン接種の是非については様々な意見があり、どうするのが正解かとはおいそれとは断定はできません。



しかし経営者であるならば今のうちから考えておかなければならない課題があります。それは、顧客や従業員からワクチン接種をしない(あるいはできない)スタッフが勤務することを問題視された場合の対応です。

「新型コロナウイルスに関するQ&A(企業の方向け)」に、問11~13が追加されました。厚生労働省の公式見解です。

問11 接種を拒否した労働者を、解雇、雇止めすることはできますか？

答 接種を拒否したことのみを理由として解雇、雇止めを行うことは許されるものではありません。

問12 接種していない労働者を、人と接することのない業務に配置転換することはできますか？

答 (原則として)企業は労働者の同意なく配置転換を命じることができますが、(中略)目的、業務上の必要性、労働者への不利益の程度に加え、配置転換以外の感染防止対策で代替可能か否かについて慎重な検討を行うとともに、配置転換について労働者の理解を深めることに努めてください。(以下略)

問13 採用時に新型コロナウイルスワクチン接種を条件とすることはできますか？

答 「接種を受けていること」を採用条件とすることのものを禁じる法令はありませんが、(中略)、その理由が合理的であるかどうかについて、(以下略)

やはり日本では労働者への配慮が強く求められ、対応は困難を極めるようです。